**Załącznik do Zarządzenia Dyrektora z dnia 09 lutego 2015r.**

**Zasady rekrutacji i kryteria naboru**

**uczestników zagranicznych praktyk zawodowych w Niemczech**

**w ramach Programu ERASMUS+**

**Akcja 1 – „Mobilność edukacyjna”**

**Projekt - „Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego”**

## Projekt: Zagraniczne praktyki zawodowe kluczem do kariery - "Der Schlüssel zur Karriere"

**Nr projektu: 2014-1-PL01-KA102-001876**

**§** 1

Rekrutacja na praktyki w ramach Programu ERASMUS+ przeprowadzana jest w formie konkursu dla uczniów klas III Tch i III Tbr w roku szkolnym 2014/2015.

**§** 2

1. Rekrutacji uczniów dokonuje komisja w składzie:
2. Kierownik praktycznej nauki zawodu – **Stanisława Głąb –Brandt – przewodniczący komisji**
3. Koordynator projektu – **Elżbieta Szulca**
4. nauczyciele języka niemieckiego – **Karolina Szlachcikowska, Małgorzata Świeczkowska**
5. nauczyciel przedmiotów zawodowych – **Mariusz Bełczącki**
6. Pracami komisji kieruje kierownik praktycznej nauki zawodu.
7. Kierownik praktycznej nauk zawodu przekazuje dyrektorowi szkoły wyniki przeprowadzonej rekrutacji w wyznaczonym terminie wg wzoru.

Liczba punktów

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| lp | **Imię i nazwisko** | Test z przedmiotów zawodowych | Test z języka niemieckiego | Rozmowa kwalifikacyjna | Ocena z języka niemieckiego | Średnia ocen  z przedmiotów zawodowych | Ocena z zachowania | Razem |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* Oceny dotyczą I półrocza 2014/2015.
* Dla obliczenia sumy punktów, stosuje się następujące zasady punktacji:

1. Test z przedmiotów zawodowych 0 – 10
2. Test z języka niemieckiego 0 – 10
3. Rozmowa kwalifikacyjna 0 – 15
4. Ocena z języka niemieckiego 0 – 5
5. Średnia z przedmiotów zawodowych 0 – 5
6. Ocena z zachowania 0 – 5

* Punkty za średnie ocen są przydzielane zgodnie z regułami matematycznymi w zaokrągleniu do całości

**§** 3

Do uczestnictwa w programie są uprawnione osoby, które:

1. są uczniami Zespołu Szkół Ekonomicznych w Starogardzie Gdańskim,
2. uczą się w zawodzie technik handlowiec i technik organizacji reklamy w wyznaczonej klasie
3. uzyskały średnią ocen z przedmiotów zawodowych powyżej 2,0
4. znają dobrze (wg własnej oceny) język niemiecki,

**§** 4

1. Uczeń zgłaszający swoją kandydaturę na wyjazd na praktykę powinien złożyć w sekretariacie w Zespole Szkół Ekonomicznych lub u koordynatora projektu, następujące dokumenty:
2. formularz aplikacyjny
3. deklarację uczestnictwa w programie ERASMUS+ Akcja 1– „Mobilność Edukacyjna” po zakwalifikowaniu się do uczestnictwa
4. Wymagane dokumenty należy złożyć w terminie ogłoszonym na szkolnej tablicy ogłoszeń i stronie [www.zse.com.pl](http://www.zse.com.pl)
5. Proces rekrutacji zamyka rozmowa kwalifikacyjna, którą w podanym wcześniej terminie odbędzie każdy kandydat. Celem rozmowy będzie sprawdzenie znajomości języka niemieckiego, przedstawienie motywacji do wyjazdu.

**§ 5**

1. Podstawą kwalifikacji ucznia jest suma uzyskanych punktów
2. Łącznie do zdobycia jest 50 punktów
3. Na podstawie sumy uzyskanych punktów Komisja sporządza po dwie listy kandydatów na staże zagraniczne:

1. listę główną – 16 osób

2. listę rezerwową – 2 osoby

1. Termin praktyk : 04.05.2015-15.05.2015r.
2. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów o kolejności kandydatów na listach decyduje średnia ocen z przedmiotów zawodowych***.***

*Liczba punktów*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| lp | **Imię i nazwisko** | Test z przedmiotów zawodowych | Test z języka niemieckiego | Rozmowa kwalifikacyjna | Ocena z języka niemieckiego | Średnia ocen  z przedmiotów zawodowych | Ocena z zachowania | Razem |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**§ 6**

1. Komisja rekrutacyjna przyznaje prawo wyjazdu na praktykę uczniom z najwyższą punktacją.
2. Wyniki rekrutacji są ogłoszone na szkolnej stronie internetowej i tablicy ogłoszeń.
3. Osiemnastu najwyżej ocenionych uczniów uzyska możliwość udziału w projekcie – 16 uczniów stanowi listę główną a 2 uczniów listę rezerwową.
4. W przypadku rezygnacji wytypowanego uczestnika na jego miejsce wchodzi następny z listy z największą ilością punktów.
5. Od decyzji komisji rekrutującej uczestników uczeń w terminie 3 dni może wnieść odwołanie do dyrektora szkoły.
6. Dyrektor zwraca się do komisji o analizę dokumentacji dotyczącej ucznia i wyjaśnienie powodów nie zakwalifikowania kandydata.
7. Dyrektor szkoły akceptuje ostateczną listę kandydatów do odbycia praktyk zawodowych

Dyrektor